



1 juni 2009

Interessante informatie:

- Een duidelijke en onderscheidende koers
- Hoger onderwijs voor talent
- 85% van de inkomsten is rechtstreeks besteed aan het doel van de stichting

Inhoud:

Een eigen koers	1
Missie	1
Feiten	2
Visie op fondswerving	2
Visie op ondersteuning	3
studenten	3
beleid	4
bestuur	5
financiën	5
Staat van baten en lasten 2008	7
Begroting 2008	8

Het vinden van een eigen koers

Het jaar 2008 is het jaar geworden waarin de stichting de ervaringen van het eerste jaar geëvalueerd en gebruikt heeft om een eigen koers uit te zetten. Waaraan hebben de studenten in onze doelgroep behoefte? Welke functie in het ondersteunen van buitenlandse studenten willen en kunnen we vervullen. Waarin onderscheiden we ons van andere (studie)fondsen?

Het blijkt dat buitenlandse studenten, naast financiering van hun studie vooral behoefte hebben aan advies en praktische ondersteuning: hulp bij administratieve obstakels, de IND procedures, advies over studie- en cursusmogelijkheden, het vinden van een studentenbaan, hulp bij communicatieproblemen etc. Onze ervaringen hiermee zijn via onze website beschikbaar gesteld aan een steeds groter wordende groep buitenlandse studenten.

Met de studenten opgenomen in ons ondersteuningsprogramma heeft de stichting intensief contact. Ze worden actief begeleid. Studenten geven aan deze aanpak prettig te vinden. Ze kunnen zich beter op hun studie concentreren wanneer zij ondersteund worden bij bijkomende, dus niet direct studiegerelateerde, problemen.

De inkomsten van de stichting zijn beperkt. Daarom zijn de studenten door de stichting gestimuleerd en ondersteund bij het vinden van externe fondsen ter dekking van delen van hun studiekosten. Externe (studie)fondsen geven uitsluitend financiële ondersteuning. Ze vergoeden echter over het algemeen geen kosten die verband houden met levensonderhoud, transport of verzekeringen. Waar nodig, en daar waar andere fondsen geen soelaas bieden, is de stichting financieel bijgesprongen.

De stichting heeft zich in 2008 ontwikkeld tot een organisatie die een algemeen adviserende functie heeft voor buitenlandse studenten in Nederland. Daarnaast geeft de stichting actieve begeleiding aan studenten die opgenomen zijn in haar ondersteuningsprogramma; studenten die zich door hun prestatie, inzet of doorzettingsvermogen onderscheiden. Deze studenten worden door de stichting in voorkomende gevallen ook financieel ondersteund. Hiermee is de stichting een duidelijke en onderscheidende koers gaan varen.

Missie

De stichting beschouwt goed onderwijs als basisvoorwaarde voor ontwikkeling en vooruitgang. Daarom steunt ze talentvolle jongeren uit ontwikkelingslanden die zich door hun prestaties, inzicht en doorzettingsvermogen onderscheiden, maar niet voor een studiebeurs in aanmerking komen. De stichting maakt het voor deze jongeren mogelijk toch aan een Nederlandse hogeschool of universiteit te studeren door hen financieel en praktisch te ondersteunen. Zij doet dit vanuit de overtuiging dat een goede opleiding uiteindelijk de sleutel vormt naar een nieuwe, hoopvolle toekomst, zowel voor deze talentvolle jongeren als voor de gemeenschap waarin zij leven.

2008



Feiten

Studenten van buiten de EU krijgen een verblijfsvergunning op basis van studie in Nederland die telkens voor één jaar wordt afgegeven. Aan het begin van ieder studiejaar moet een verlenging worden aangevraagd. Er zijn strikte voorwaarden waaronder deze vergunning wordt afgegeven.

Studenten van buiten de EU kunnen geen aanspraak maken op een reguliere studiebeurs en krijgen ook geen ondersteuning in de vorm van een OV-jaarkaart. Het collegegeld, de studieboeken, reiskosten, verzekeringen, huur en levensonderhoud moeten zij zelf zien te bekostigen.

Studenten van buiten de EU betalen een veel hoger collegegeld dan studenten uit de EU. Dit kan oplopen tot meer dan vier keer het bedrag dat een Nederlandse student betaalt (€8000 tot €15.000).

Studenten van buiten de EU mogen maximaal 10 uur per week, óf in de zomervakantie fulltime betaalde arbeid verrichten. Zij moeten daarvoor een tewerkstellingsvergunning hebben. Hierdoor zijn zij niet in staat om hun eigen studie te betalen en in hun eigen levensonderhoud te voorzien.

De tewerkstellingsvergunning levert bovendien belemmeringen op. Ten eerste is de vergunning gekoppeld aan een bepaalde werkgever. Het hebben van veel wisselende baantjes, zoals dat bij studenten nogal eens voorkomt, wordt hierdoor bemoeilijkt. Het kost tijd om de vergunning aan te vragen en er komt een behoorlijke papierrompslomp voor de werkgever bij kijken. Ten tweede wordt de vergunning afgegeven voor maximaal één studiejaar en kan deze pas worden aangevraagd als de verblijfsvergunning afgegeven cq verlengd, is wat het krijgen van een vast baantje moeilijk maakt. Ten derde kost de aanvraag tijd en mag, hangende de vergunning, geen betaald werk worden verricht.

Visie op fondswerving

Wij willen een organisatie zijn die donateurs op een directe manier aanspreekt en die gelegenheid biedt om persoonlijk contact te hebben met de studenten en het bestuur van de stichting. Niet elke donateur hoeft daar gebruik van te maken. De gelegenheid moet echter wel geboden worden. Dit komt tot uitdrukking op de website van de stichting. Deze site is niet alleen een plaats waar informatie over de stichting gevonden kan worden maar ook een plaats waar de studenten aan het woord komen. De persoonlijke benadering komt ook tot uitdrukking in de Vriendendag die voor het eerst is gehouden op de 1^{ste} verjaardag van de stichting in 2007. Het is een jaarlijks terugkerend evenement waarop vrienden van de stichting, studenten en bestuursleden elkaar ontmoeten. Donateurs mogen zichtbaar resultaat verwachten. Wij hebben de overtuiging dat iedereen die zich voor deze studenten inzet, daar meer plezier aan beleeft en een trouwer bondgenoot zal zijn wanneer men zich verbonden kan voelen met de studenten en hun streven naar ontplooiing van hun talenten.

Wij zoeken naar creatieve manieren om donateurs voor de stichting te werven. Hierbij kijken wij verder dan het werven van individuele gelddonateurs en geven mensen de gelegenheid om daarin zelf een vorm te kiezen. Zo is uit het initiatief van een Almeerse kunstenaar, om de stichting in plaats van geld een aantal kunstwerken te doneren, de jaarlijkse expositie 'Kunst voor Kansen' ontstaan. De gedoneerde kunstwerken worden verkocht onder het motto: 'U een kunstwerk, zij een kans'. In 2008 is daar het initiatief 'Teaming voor talent' bijgekomen. 'Teaming' is een vorm van doneren gebaseerd op vrijwillige, individuele, structurele, maandelijks micro-donaties van medewerkers van een instelling/bedrijf. Deze worden via de salarisbetaling ge-effectueerd.

Kernwaarden fondswerving:

Verbonden
Persoonlijk
Creatief
Transparant

Visie op ondersteuning

Zoals de stichting naar haar donateurs transparant wil zijn, wat betreft besteding van de gedoneerde gelden, verwacht de stichting ook transparantie van de ondersteunde studenten in de besteding van de gelden die door de stichting aan hen worden gegeven.

De stichting verwacht van de studenten in het ondersteuningsprogramma dat zij zich inzetten voor hun studie in Nederland. Uiteraard betreft dit studieresultaten, waarover regelmatig aan het bestuurslid studentenzaken wordt gerapporteerd. Maar wij verwachten ook dat zij als werkstudent, onder de geldende regels, hun financiële afhankelijkheid zoveel mogelijk beperken en gebruik maken van de begeleiding en kostenbesparende adviezen die ze van de stichting krijgen. Daar staat tegenover dat de stichting zorgvuldig omgaat met haar verantwoordelijkheden. Een student die aan een studie in Nederland begint zal immers in de regel voor langere tijd afhankelijk van ondersteuning blijven.

Met de studenten wordt een band opgebouwd die verder strekt dan financiële ondersteuning van hun studie. Een studie in Nederland is voor buitenlandse studenten aan veel en veelal weinig transparante regels gebonden. Het regelen van formaliteiten als verblijfsvergunning, garantstelling en tewerkstellingsvergunning kan een tijdvergende en stressverhogende bezigheid zijn, die niet bevorderlijk is voor een goed studieklimaat. Bovendien ontstaan daarbij vaak onnodig extra kosten. De stichting onderhoudt daarom regelmatig contact met haar studenten en geeft advies, maar ook praktische ondersteuning waar nodig.

Studenten

In het ondersteuningsprogramma waren begin 2008 twee studenten opgenomen, te weten Mouloud Kherazi (Universiteit Delft) en Moisés Cardoso (Hogeschool Utrecht). In beide gevallen zijn de studieresultaten goed geweest. Mouloud heeft hinder ondervonden van de studievertraging die hij in 2007 en begin 2008 heeft opgelopen, omdat hij voor de verlenging van zijn verblijfsvergunning enige tijd terug naar Marokko moest.

De meer solide financiële basis van de stichting in vergelijking tot voorgaande jaren, waardoor 2008 met een batig saldo afgesloten kon worden heeft in december geleid tot de beslissing een nieuwe student in het ondersteuningsprogramma op te nemen.

Voor collegegelden (vanaf september 2008) zijn de studenten met succes begeleid in het aanschrijven van specifieke externe fondsen. Mouloud en Moisés hebben gebruik gemaakt van de geoorloofde mogelijkheid tot het uitvoeren van betaalde arbeid en hiermee een zekere mate van financiële onafhankelijkheid voor zichzelf mogelijk gemaakt. Bij het vinden van werk en bij de contacten met hun werkgevers omtrent de tewerkstellingsvergunning heeft de stichting een actieve rol gespeeld. De vergunning blijkt in de praktijk voor werkgevers de belangrijkste reden te zijn om geen buitenlandse studenten in dienst te

De studenten zijn bij de activiteiten van de stichting aanwezig geweest. Vooral tijdens de vriendendag in Bussum heeft dit geleid tot contacten met aanwezige donateurs. Van beide kanten is dit als zeer prettig ervaren.

Studenten in en buiten het begeleidingsprogramma kunnen in het algemeen gebruik maken van de informatie over uiteenlopende relevante onderwerpen op de website van de stichting. Van deze service is ook individueel gebruik te maken middels verzoeken daartoe aan het bestuurslid studentenzaken. Steeds meer studenten blijken de website te vinden op momenten dat ze informatie nodig hebben. Het bereiken van zoveel mogelijk studenten blijft de komende tijd een aandachtspunt.

**Kernwaarden
ondersteuning:**
Verantwoordelijk
Transparant
Verbonden



Moisés en Mouloud

Speerpunten van het beleid voor de eerste drie jaar (2006-2009)

In algemene zin richt het beleid van de stichting zich, in de periode van de oprichting in 2006 tot en met 2009 primair op het bouwen aan een solide financieel fundament die benodigd is om continuïteit te waarborgen in de financiële ondersteuning van studenten. Daarbij geldt als leidraad de missie en visie van de stichting. Uiteraard zijn daarbij een solide organisatiestructuur en een actief beleid in fondswerving onontbeerlijk.



Anita Kruijs

Fondswerving en externe communicatie

Het bestuur heeft een bestuurslid fondswerving die verantwoordelijk is voor de fondswervende activiteiten. Het beleid van de komende jaren richt zich op:

- Werven en behouden van vaste donateurs waaronder het jaarlijks organiseren van een 'Vriendendag' waarop donateurs, studenten en bestuur elkaar ontmoeten en activiteiten om nieuwe vaste donateurs te werven.
- Benaderen en onderhouden van contacten met kunstenaars voor kunstdonaties ten behoeve van de jaarlijks te organiseren expositie "Kunst voor Kansen".
- Initiëren van activiteiten die moeten leiden tot het enthousiasmeren van bedrijven, werknemers daarvan of organisaties voor de doelstelling van de stichting.
- Het opzetten, onderhouden en uitbreiden van een website die optimale communicatie tussen het bestuur, donateurs en studenten mogelijk maakt.
- Gericht gebruik van de publieke media om een groter publiek bekend te maken met het bestaan en de missie van stichting Talentenkans.

Studenten

Het bestuur heeft een bestuurslid studentenzaken die de contacten met de studenten onderhoudt. Het beleid richt zich de komende jaren op:

- Vastleggen van de voorwaarden en selectiecriteria voor de ondersteuning van studenten.
- Het vastleggen van vaste protocollen voor het monitoren van de studievoortgang en het welzijn van de studenten die ondersteund worden.
- Het onderhouden en documenteren van contacten met derden ten behoeve van de studenten (bijvoorbeeld verzekeringsmaatschappijen, IND, CWI).
- Het opzetten van een informatiedatabank die voor buitenlandse studenten in Nederland van belang kan zijn.
- Het stimuleren en formaliseren van betrokkenheid van de studenten bij de stichting.

Organisatie

- Opbouwen van een evenwichtig samengesteld bestuur dat met daadkracht kan opereren.
- Formaliseren van taakverdeling binnen het bestuur gericht op effectiviteit en continuïteit.
- Ontwikkelen en vastleggen van een systeem om transparantie van bestuur te garanderen.
- Ontwikkelen van herkenbaarheid in de vorm van uniformiteit in huisstijl en presentatie.

Financiën

- Bewaken van een verantwoord evenwicht tussen financiële draagkracht en initiatieven voor het ondersteunen van nieuwe studenten.
- Ontwikkelen en vastleggen van een systeem om transparantie in inkomsten en uitgaven te garanderen.



Het bestuur

Het bestuur van de stichting Talentenkans voert naast de bestuurlijke taken ook de directie over de stichting. Veel uitvoerende taken worden door het bestuur zelf gedaan. Het bestuur bestaat uit vrijwilligers en er is geen externe deskundigheid ingehuurd. Hierdoor konden de uitvoeringskosten in 2008 weer tot een minimum beperkt blijven. Statutair benoemt het bestuur haar eigen leden. In de tweede helft van 2008 is Marijke Deuzeman benoemd tot secretaris van de stichting. Hierdoor is een evenwichtige verdeling van de bestuurstaken ontstaan. Er is sprake van een goede samenwerking en grote bereidheid tot inzet onder de bestuursleden. De versterking van de bestuurlijke basis, die in de voorgaande jaren is ingezet, heeft zich ook dit jaar voortgezet.

Het bestuur wordt bij evenementen en activiteiten praktisch ondersteund door een wisselende groep vrijwilligers. Daarnaast spelen ook de studenten in het ondersteuningsprogramma een actieve rol bij fondswerving en andere activiteiten. Naar elkaar toe vervullen de studenten een buddyfunctie met name naar nieuwkomers in het programma .

Samenstelling bestuur

Marion Grobbee (voorzitter)
 Marijke Deuzeman (secretaris)
 Willem van Straten (penningmeester)
 Anita Kruys (fondswerving)
 Romilda Boerleider (studentenzaken)
 Mieke Ketelaar (algemeen bestuurslid)

Webbeheerder: Tineke Buitenwerf

Financiële verslaglegging

Het werk van de stichting wordt (mede) mogelijk gemaakt door donaties. In 2008 heeft de stichting €3.466,40 aan donaties ontvangen. Na aftrek van wervingskosten bleef daarvan €2.624,73 over dat direct ten goede kwam aan de doelstelling van de stichting. Het percentage van de baten dat ten goede is gekomen aan het doel van de stichting bedraagt 76%. Rekening houdend met de eenmalige donatie van KICI (€5.000) voor 2008, die in 2007 geboekt is, bedraagt het feitelijke percentage dat direct ten goede kwam aan de doelstelling van de stichting 90%.

De studenten in het ondersteuningsprogramma hebben in de tweede helft van 2008 de maximale tijd gedurende welke zij betaalde arbeid mochten verrichten aangegrepen om een deel van hun studie zelf te financieren. Hierdoor vielen de kosten lager uit dan begroot. Volledig kostendekkend waren hun inkomsten niet. Kosten van verzekeringen en studieboeken zijn structureel door de stichting vergoed. Daarnaast waren er maanden zonder inkomsten tijdens het zoeken naar werk en tijdens de aanvraagprocedure van de tewerkstellingsvergunning. Stichting Talentenkans heeft de tekorten die hierdoor ontstonden aangevuld uit eigen financiële middelen. Incidenteel zijn reiskosten vergoed.

Het vermogen van de Stichting Talentenkans bestaat uit een voorraad van enkele kunstobjecten en liquide middelen. De stichting heeft geen andere activa en er wordt niet met vreemd vermogen gewerkt. De meeste kunstobjecten zijn door schenking verkregen. Hierdoor is het moeilijk de waarde van de voorraad vast te stellen. In een aantal gevallen heeft waardetoevoeging plaatsgevonden door het inlijsten van schilderijen en foto's. De geplande expositie in 2008 is verschoven naar voorjaar 2009. Hierdoor zijn in 2008 geen kunstwerken verkocht.

Uit de staat van baten en lasten van 2008 blijkt dat het jaar is afgesloten met een tekort van €2.603,09. De ondersteuning van KICI voor boekjaar 2008 van €5.000,00 is in 2007 gestort. Dit verklaart het overschot in 2007 en het tekort in 2008. waardoor 2008 met een batig saldo van €2.546,42 is afgesloten.



Marion Grobbee

**Kernwaarden
 bestuur:**
 Verantwoordelijk
 Transparant
 Verbonden



Willem van Straten

STAAT VAN BATEN EN LASTEN STICHTING TALENTENKANS

Van 01/01/2008 t/m 31/12/2008



Marijke Deuzeman

Baten uit eigen fondswerving

eenmalige donaties	€ 925,45
periodieke donaties	€ 2.216,00
kunstverkoop	€ -
collectes	€ -
overige acties	€ 108,95
teaming v talent	€ 216,00

€ 3.466,40

Kosten eigen fondswerving

verwervingskosten*	€ 707,38
uitvoeringskosten **	€ 134,29

€ 841,67

% van baten uit eigen fondswerving

76%

Netto baten beschikbaar voor doelstelling

€ 2.624,73

Besteed aan doelstelling

huur	€ 2.200,00
levensonderhoud	€ 860,00
reiskosten	€ 435,00
collegegeld	€ 1.025,36
studieboeken	€ 169,84
verzekeringen	€ 488,67
vergunningen	€ -
overige kosten	€ 48,95

€ 5.227,82

tekort/overschot€ **-2.603,09**

Romilda Boerleider

- * in 2008 heeft geen expositie "Kunst voor Kansen" plaatsgevonden
 ** betreft betalingen voor "Kunst voor Kansen" + activiteitenkosten
 *** betreft stichtingskosten + administratiekosten + overige kosten
 **** de donatie van KICI (€5000) voor 2008 is ontvangen in 2007 en heeft een overschot laten zien op de staat van baten en lasten van 2007



BEGROTING STICHTING TALENTENKANS 2008



Mieke Ketelaar

Inkomsten

Opbrengsten acties	€ 100,00
Eenmalige donaties	€ 5.000,00
Periodieke donaties	€ 2.400,00
Opbrengst verkoop kunst	€ 1.200,00
Collectes	€ 100,00
Sponsorcontracten	€ 500,00

Uitgaven

Student Gebonden

Collegegeld	€ 1.500,00
Boeken	€ 1.000,00
Verzekeringen	€ 800,00
Huur	€ 3.000,00
Levensonderhoud	€ 1.200,00

Niet student Gebonden

Bankkosten	€ 50,00
Wervingskosten	€ 300,00
Inschrijving KvK	€ 50,00
Admin.kosten	€ 100,00
Activiteitenkosten	€ 300,00
Onvoorzien	€ 900,00

Totaal € 9.200,00

€ 9.200,00

**Stichting
Talentenkans**

Guadeloupestraat 32
1339 ME Almere

Telefoon: 036 5328608
E-mail: info@talentenkans.nl

www.talentenkans.nl

Activiteiten 2008

Mei	2008	vriendendag in Bussum
Juli	2008	jaarverslag 2006/2007
September	2008	teaming voor talent
December	2008	Kerstwens & nieuwsbrief

